

Le travail temporaire se mobilise en faveur de l'égalité des chances



Notre profession a de tout temps facilité l'intégration dans le monde du travail en prenant en compte les compétences.

2005 nous aura donné l'occasion d'aller plus loin en matière d'égalité des chances. Le Sett a en effet signé le 3 février dernier avec le Premier ministre et le Fasild (Fonds d'action et de soutien pour l'intégration et la lutte contre les discriminations) un accord cadre qui vise à prévenir les discriminations et à promouvoir la diversité dans les entreprises de travail temporaire et auprès de leurs clients.

Cet accord prévoit plusieurs types d'actions. Tout d'abord l'établissement d'une charte d'engagement du Sett en faveur de la non-discrimination. Nous avons signé cette charte le 18 novembre 2005 au Conseil économique et social en même temps que celle du service public de l'emploi.

Également en cours la réalisation d'une étude « recherche action » dont les résultats nous aideront à élaborer des outils destinés à prévenir la discrimination et à promouvoir la diversité. Nous organiserons très prochainement une réunion d'information et d'échanges avec nos adhérents qui sera l'occasion de présenter les premiers outils élaborés par le Sett.

2006 sera donc l'année de la concrétisation de nos actions en faveur de la lutte contre la discrimination et le travail illégal. Nous travaillons en effet également avec la Délégation interministérielle de lutte contre le travail illégal (DILTI) à l'élaboration d'une convention, qui fait suite à une convention départementale pour Paris que nous avons signée en 2003 avec l'État.

Gilles Lafon, Président du SETT

4-5

Dépêches

- **Fastt-Mut, une mutuelle pour les intérimaires dès la première mission**
- **Les Rencontres professionnelles de l'emploi font leur "festival" à Deauville**

Dossier

- **L'intérim s'engage dans la lutte contre la discrimination [6-8]**

10

Passerelle

- **L'AFPA et le SETT, des partenaires pour l'emploi**

12

En région

- **Nouvelles nominations au SETT**

14-16

Point de vue

- **D'une culture de la qualification à une culture de la professionnalisation**

17

Vient de paraître

18

Repères